

**UCHWAŁA NR XL/247/2021
RADY MIEJSKIEJ W WIŚLICY**

z dnia 16 sierpnia 2021 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Wiślica.

Na podstawie art. 7 ust.1 pkt 8, art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r o samorządzie gminnym (Tj. Dz. U. z 2020 r. poz. 713; zm.: Dz. U. z 2020 r. poz. 1738 oraz z 2021 r. poz.1308) art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 1, w związku z art. 91d, pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Tj. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215; zm.: Dz.U. z 2018 r. poz. 2245 oraz z 2021 r. poz.4) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (T.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416; zm.: Dz. U. z 2014 r. poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638, z 2019 r. poz. 249, poz. 1587 i poz. 2441, z 2020 r. poz. 1491 oraz z 2021 r. poz. 787.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, **uchwała się co następuje:**

§ 1.

Uchwała się Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, jak również wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Wiślica w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Wiślica.

§ 3.

Traci moc uchwała Nr XXVIII/155/09 Rady Gminy w Wiślicy z dnia 19 lutego 2009 r. w sprawie: ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu, szkołach podstawowych i gimnazjum prowadzonych przez Gminę Wiślica, zmienionej Uchwałą Nr XXX/257/2013 Rady Gminy Wiślica z dnia 28 marca 2013 r., Uchwałą Nr XXXV/262/2017 Rady Gminy Wiślica z dnia 29 grudnia 2017 r., Uchwałą Nr XLIII/315/2018 Rady Miejskiej w Wiślicy z dnia 25 września 2018 r., oraz Uchwałą Nr XIV/91/2019 Rady Miejskiej w Wiślicy z dnia 12 września 2019 r.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2021 roku.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

mgr Jacek Gocyk

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach
prowadzonych przez Gminę Wiślica**

Rozdział 1.

Postanowienia wstępne

§ 1.

Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Wiślica:

- 1) Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania następujących dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) dodatku motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy,
 - d) za warunki pracy.
- 2) Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.
- 3) wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2.

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) regulaminie - rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród;
- 2) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (T.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 z późn. zm.);
- 3) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (T.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 4) organie prowadzącym szkołę - rozumie się przez to Gminę Wiślica,
- 5) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkoły, zespół szkolno- przedszkolny oraz inne jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 Karty Nauczyciela, a także oddziały przedszkolne w szkołach podstawowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wiślica;
- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły prowadzonej przez Gminę Wiślica;
- 7) nauczycielu- należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników zatrudnionych w szkołach;
- 8) oddziale – należy przez to rozumieć klasę w szkole, oddział przedszkolny w szkole, oddział w przedszkolu.

Rozdział 2
Dodatek za wysługę lat
§ 3.

1. Dodatek za wysługę lat przyznawany jest nauczycielowi w wysokości określonej w art. 33 ust 1 Karty Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawiające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

§ 4.

1. Dodatek za wysługę lat przyznaje się od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku, a jeżeli nabycie prawa nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego. W przypadku nieobecności w pracy z tytułu urlopu macierzyńskiego ww. dodatek jest wliczany w podstawę wymiaru zasiłku macierzyńskiego w stałej miesięcznej wysokości.

Rozdział 3
Dodatek motywacyjny

§ 5.

1. Kwota odpisu na dodatek motywacyjny wynosi 5 % sumy wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli danej placówki.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż:
 - 1) dla nauczyciela od 2% do 10% jego wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dla dyrektora od 2% do 15% jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczyciela jest:
 - 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktycznych i wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami,
 - c) efektywne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, skuteczne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - 2) wysoka jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych, udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz w różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o mienie szkoły i poszerzanie bazy dydaktycznej,

- e) prawidłowe i estetyczne prowadzenie wymaganej dokumentacji,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) wysoka, aktualna ocena pracy, potwierdzona stosowną dokumentacją;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, w tym:
- a) opiekowanie się samorządem uczniowskim, organizacjami harcerskimi lub innymi organizacjami uczniowskimi i młodzieżowymi działającymi na terenie szkoły, oraz motywowanie uczniów do aktywnego uczestnictwa,
 - b) inicjowanie współpracy z organizacjami pozarządowymi prowadzącymi statutową działalność w zakresie oświaty i wychowania,
 - c) aktywny udział w pracach komisji przedmiotowych i rady pedagogicznej placówki,
 - d) udział w przygotowaniu uczniów do olimpiad, konkursów i innych form współzawodnictwa,
 - e) udział w przygotowaniu olimpiad, konkursów przedmiotowych i sprawnościowych oraz innych form współzawodnictwa organizowanych w siedzibie placówki lub w najbliższym środowisku,
 - f) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i środowiskowych,
 - g) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie różnych form aktywności w ramach wewnętrznego systemu doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - h) inicjowanie wspólnych przedsięwzięć nauczycieli w zakresie profilaktyki wśród dzieci i młodzieży w środowisku lokalnym,
 - i) podejmowanie współpracy przez nauczycieli poszczególnych placówek zmierzających do realizacji zadań statutowych tych placówek,
 - j) realizacja lub koordynacja projektów edukacyjnych finansowanych ze środków zewnętrznych, w szczególności ze środków UE lub środków rządowych.

4. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w placówkach, przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego należy obok warunków wymienionych w ust. 3 uwzględniać zaangażowanie dyrektora w czynności wynikające z kierowania placówką, a w szczególności:

- a) realizacja zadań statutowych szkoły,
- b) prawidłowość organizacji pracy placówki,
- c) tworzenie atmosfery i warunków do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników,
- d) tworzenie atmosfery i warunków do współpracy wszystkich organów i organizacji działających w placówce oraz umiejętność inicjowania takiej współpracy,
- e) dbałość o mienie placówki i zabieganie o polepszenie istniejącej bazy,
- f) prawidłowe dysponowanie przyznanymi placówce środkami budżetowymi,
- g) efektywne pozyskiwanie środków finansowych z innych źródeł i optymalne ich wykorzystanie,
- h) dbałość o pozytywny wizerunek placówki i promowanie jej osiągnięć w środowisku lokalnym,
- i) podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
- j) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych.

5. Szczegółowe zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, wicedyrektora i nauczycielowi któremu powierzono stanowisko kierownicze, zatrudnionych w szkole, w granicach posiadanych środków finansowych ustala dyrektor szkoły.

6. Ustalone w placówce zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego uwzględniają wymogi, o których mowa w ust. 3 i 4.
7. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy, przyznaje się procentowo na czas określony, ale nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
8. Przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczyciela rozpoczynającego pracę w szkole może nastąpić po upływie okresu umożliwiającego ocenę jego pracy.
9. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela uzupełniającego etat w innej szkole przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem drugiej szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
10. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy w oparciu o wymogi, o których mowa w ust. 3 i 4. na okres danego roku szkolnego.

Rozdział 4
Dodatek funkcyjny
§ 6.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:
 - a) sprawowania funkcji opiekuna stażu;
 - b) powierzenia wychowawstwa klasy;
 - c) powierzenia opieki nad oddziałem przedszkolnym
3. Szczegółowy wykaz stanowisk, dla których przewidziane są dodatki funkcyjne oraz wysokość dodatków zawiera tabela:

Lp.	Wyszczególnienie	Miesięcznie	
1.	Dyrektor szkoły liczącej: - do 9 oddziałów - 10 i więcej oddziałów	10%- 30% 30% – 60%	% wynagrodzenia zasadniczego
2.	Wicedyrektor	8%- 30%	
3.	Kierownik świetlicy szkolnej:	8% - 15%	
4.	Opiekun stażu,	30 zł	w kwocie
5.	Wychowawca klasy,	300 zł	
6.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300 zł	

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się w szczególności pod uwagę:
 - 1) prawidłowość organizacji pracy szkoły, wyniki pracy szkoły,
 - 2) poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
 - 3) przestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników szkoły,
 - 4) podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem szkoły,
 - 5) liczbę uczniów,
 - 6) liczbę oddziałów i liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
 - 7) liczbę pracowników pedagogicznych, administracji i obsługi,

- 8) terminowość i rzetelność wykonywania powierzonych zadań,
 - 9) złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej,
 - 10) prawidłowość współpracy z samorządem terytorialnym, organem nadzoru pedagogicznego, radą rodziców, radą pedagogiczną i samorządem uczniowskim,
 - 11) współdziałanie ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli szkoły.
5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki wymienione w ust. 1 i 2 w zastępstwie, za osobę uprawnioną do dodatku, której ciągła nieobecność w pracy przekracza 30 dni kalendarzowych. Prawo do dodatku powstaje od 1 dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia obowiązków i wygasa z 1 dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
6. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na czas pełnienia funkcji lub na okres roku szkolnego.
7. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 3, w granicach określonych tabelą i w oparciu o kryteria określone w ust. 4 ustala dla dyrektorów szkół Burmistrz Miasta i Gminy.
8. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych tabelą i w oparciu o kryteria określone w ust. 4 ustala dla wicedyrektorów i innych stanowisk kierowniczych przewidzianych w statucie szkoły dyrektor szkoły.
9. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli wymienionych w ust. 2 ustala dyrektor, w oparciu o tabelę zamieszczoną w ust. 3.
10. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od 1 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie nastąpiło od 1 dnia miesiąca, to od tego dnia.
11. Dodatek funkcyjny z tytułu opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę powierzoną danemu nauczycielowi.
12. Dodatek funkcyjny z tytułu wychowawstwa przysługuje za każdą powierzoną klasę - niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
13. W klasach łączonych przysługuje tylko jeden dodatek za wychowawstwo.
14. W razie zbiegu tytułu do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.
15. Dodatek funkcyjny nie przysługuje:
- 1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności pracy;
 - 2) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia;
 - 3) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze;
 - 4) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

Rozdział 5

Dodatki za warunki pracy

§ 7.

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiący podstawę do przyznania dodatku z tego tytułu określa § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

3. Wysokość dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy, o których mowa w ust. 2 przysługuje w wysokości 10% stawki godzinowej osobistego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę.
4. Dodatki określone w ust. 2 wypłacane są za godziny faktycznie przepracowane.
5. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust. 2 nauczycielowi przysługuje każdy z tych dodatków.
6. Dodatek za warunki pracy nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Burmistrz Miasta i Gminy.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 8.

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, wynikającą z tabeli zaszeregowania przez miesięczną liczbę godzin, będącą wynikiem przemnożenia tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 4a przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a od 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. W przypadku zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłacane będzie jedynie za pierwszy dzień przerwy. Za pozostałe dni wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe nie przysługuje.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłacane będzie za dni, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, m.in.:
 - 1) wyjazdu dzieci na wycieczkę lub imprezę;
 - 2) rekolekcji;
 - 3) udziału nauczyciela w konferencji metodycznej.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia zaczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.
7. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
8. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje w wysokości jak za godziny ponadwymiarowe.
9. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu odrębne wynagrodzenie.

10. Dyrektorowi szkoły przysługuje prawo do wynagrodzenia z tytułu zrealizowanych godzin zastępstw doraźnych, w wyjątkowych sytuacjach gdy brak jest innego nauczyciela do prowadzenia zajęć.

Rozdział 7

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 9.

1. Ustala się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół.

2. Z wyodrębnionego funduszu, o którym mowa w ust. 1 przeznacza się:

- 1) 40 % środków na nagrody organu prowadzącego zwane nagrodą burmistrza;
- 2) 60 % środków na nagrody dyrektora szkoły.

3. Nagrody, o których mowa w ust. 2, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej .W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku szkolnego.

5. Nagrody dla nauczycieli i wicedyrektora przyznaje dyrektor, a dla dyrektora i wyróżniających się nauczycieli burmistrz.

6. Nagrodę organu prowadzącego przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy Wiślica:

- 1) z własnej inicjatywy.
- 2) na wniosek dyrektora bądź rady pedagogicznej,

7. Nagrodę dyrektora przyznaje dyrektor szkoły:

- 1) z własnej inicjatywy,
- 2) na wniosek Rady Pedagogicznej lub Rady Rodziców.

8. Wnioski o nagrodę, o których mowa w ust. 6 pkt 2 oraz w ust.7 pkt 2 składa się w terminie do dnia 30 września każdego roku, lub w szczególnie uzasadnionych przypadkach na 30 dni przed datą wręczenia.

9. Nagroda, o której mowa w ust. 2 może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej z ostatnich 5 lat lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego w okresie ostatniego roku oraz spełnia co najmniej 3 z następujących kryteriów:

- 1) uzyskuje wysokie wskaźniki edukacyjne, będące efektem pracy nauczyciela, osiągnięte w olimpiadach, konkursach przedmiotowych i innych na szczeblu pozaszkolnym, regionalnym lub ogólnopolskim oraz na egzaminach przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne lub wynikające z innych badań jakości pracy szkoły,
- 2) posiada osiągnięcia w pracy wychowawczej i opiekuńczej,
- 3) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowuje publikacje fachowe związane z działalnością zawodową,
- 4) przygotowuje i wzorowo organizuje okolicznościowe uroczystości szkolne,
- 5) przygotowuje lub bierze udział w organizacji imprez szkolnych, kulturalnych, sportowych i rekreacyjno- wypoczynkowych,
- 6) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole organizując wycieczki umożliwiające uczniom udział w życiu kulturalnym (koncerty, wystawy, spektakle) oraz wycieczki, obozy i rajdy krajoznawczo – turystyczne,
- 7) organizuje w szkole letni lub zimowy wypoczynek dla młodzieży,
- 8) zabiega o pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej i uzyskuje wymierne efekty w tej pracy,

- 9) organizuje współpracę szkoły z instytucjami oraz organizacjami i stowarzyszeniami w zakresie zapobiegania i usuwania wszelkich przejawów patologii społecznej wśród młodzieży szkolnej, a w szczególności narkomanii i alkoholizmu, palenia papierosów i chuligaństwa,
- 10) prowadzi działalność w zakresie edukacji ekologicznej,
- 11) podejmuje inicjatywy w ramach rady pedagogicznej, zmierzające do zapewnienia i poprawy efektywności kształcenia i wychowania oraz higieny i bezpieczeństwa uczniów lub wychowanków,
- 12) organizuje i rozwija formy współpracy i współdziałania rodziców w życiu szkoły,
- 13) organizuje i rozwija formy współpracy szkoły z organizacjami harcerskimi i organizacjami pozarządowymi działającymi w środowisku lokalnym, które prowadzą statutową działalność w zakresie oświaty i wychowania,
- 14) uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego i bierze aktywny udział w wewnątrzszkolnym systemie doskonalenia,
- 15) udziela pomocy nauczycielowi podejmującemu pracę w zawodzie nauczycielskim,
- 16) wspiera działalność szkolnych organizacji uczniowskich lub młodzieżowych podejmując opiekę nad tymi organizacjami i uzyskuje korzystne rezultaty w organizowaniu samorządności uczniowskiej,
- 17) dba o pozytywny wizerunek szkoły i promuje jej osiągnięcia na zewnątrz.
- 18) podejmuje się zadań i czynności dodatkowych, w tym aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach lokalnych, regionalnych.

10. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w szkole, nagroda może być przyznana po spełnieniu co najmniej 3 kryteriów wymienionych w ust. 9, oraz którzy uzyskują znaczące efekty w zakresie organizacji szkoły, do których zalicza się w szczególności:

- 1) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy placówki, odpowiedni dobór programów nauczania oraz właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
- 2) twórczo wykorzystuje wyniki wewnętrznej i zewnętrznej oceny pracy szkoły,
- 3) ze szczególną starannością dba o mienie szkoły i zabiega o polepszenie istniejącej bazy,
- 4) prawidłowo dysponuje przyznanymi szkole środkami finansowymi,
- 5) uzyskuje znaczące efekty w pozyskiwaniu środków finansowych z innych źródeł i optymalnie nimi dysponuje,
- 6) inicjuje różnorodne działania rady pedagogicznej, służące podnoszeniu jakości pracy szkoły,
- 7) posiada wymierne efekty organizacyjne i menedżerskie we współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi.

11. Dyrektor i nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje pismo gratulacyjne o przyznaniu nagrody. Kopię pisma umieszcza się w teczce akt osobowych.

12. Nagroda wypłacana jest nie później niż 30 dni od dnia poinformowania nauczyciela o przyznaniu nagrody.

13. Na przyznanie i wysokość nagrody nie wpływa okres niezdolności do pracy, zasiłku chorobowego, zasiłku opiekuńczego, zasiłku macierzyńskiego, świadczenia rehabilitacyjnego.

§ 10.

W sprawach nieuregulowanych w niniejszym regulaminie stosuje się przepisy ustawy Karta Nauczyciela oraz przepisy Prawo Pracy.

UZASADNIENIE

Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Tj. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215; zm.: Dz.U. z 2018 r. poz. 2245 oraz z 2021 r. poz.4) określa zasady wynagradzania nauczycieli. Obowiązkiem organu prowadzącego szkołę będącego odpowiednią jednostką samorządu terytorialnego jest określenie dla nauczycieli w drodze regulaminu wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i innych składników wynagrodzenia, a także warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, jak również wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Treść niniejszej uchwały została uzgodniona z organizacjami związkowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Mając na uwadze powyższe, podjęcie uchwały uważa się za zasadne.